PROPUESTA DE PLAN DE TRABAJO PARA EL CARGO DE DIRECTOR DE UPIITA

Para trabajar de forma eficiente es obligatorio tener una adecuada planeación que garantice el aprovechamiento las oportunidades que se presentan, así se puede avanzar con pasos firmes hacia mejor futuro para nuestra comunidad en general y en particular la comunidad de upiita.

El presente plan de trabajo tendrá como enfoque que las acciones a realizar sean oportunas, además sirvan para que nuestra unidad upiita siga en proceso de crecimiento y mejora continuamente. Analizando la situación actual de la UPIITA, expongo la siguiente aproximación:

Situación actual de la UPIITA

Nivel Licenciatura:

a. En el año 2014, concluyó la vigencia de la acreditación de las tres carreras que concedió el Consejo de Acreditación de Enseñanza de la Ingeniería (CACEI).
b. Los planes y programas de estudio actuales presentan ciertos problemas.
c. Falta la actualización de algunos laboratorios con equipo moderno, y software adecuado para las prácticas.
d. Faltan laboratorios para ciertas asignaturas.
e. Índice de reprobación no tan bajo.
f. Escasez de equipo audiovisual en salones.
g. En la situación actual (pandemia) falta mucho que hacer para el apoyo a docentes y alumnos.

Nivel Posgrado

a. El Programa de Maestría en Tecnología Avanzada cuenta con el registro en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad, lo que permite a los alumnos ser becado por CONACYT.
b. El Programa de Doctorado en Tecnología Avanzada cuenta con el registro en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad, lo que permite a los alumnos ser becado por CONACYT, Aun con una baja eficiencia, hay que fortalecerlo con el fin de tener un PNPC fortalecido.
c. La planta docente cuenta con espacios adecuados para el desarrollo de sus actividades aunque actualmente son insuficientes, especialmente los laboratorios.
d. Existe una demanda razonable de aspirantes en las áreas que se oferta actualmente la SEPI-UPIITA. Los laboratorios se encuentran en etapa evolución, falta mucho por hacer.
e. Muchos problemas de funcionamiento de la SEPI.

Con la información anterior se puede diseñar un plan de mejora junto con los docentes y personal de apoyo de la unidad que permita aprovechar las fortalezas y atacar las debilidades, además de seguir trabajando fuertemente con el fin de hacer realidad nuestra visión de una UPIITA fuerte y productiva. Lo anterior estará enfocado en atención a la demanda de formación de capital humano para el desarrollo sustentable de México.

Acciones a realizar para fortalecer UPIITA.

Cabe mencionar que la información de este plan de trabajo se basa en el ***Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024***; las acciones a tomar son:

Eje Fundamental 1. Excelencia y pertinencia educativa

Objetivos:

- Apegarse al Modelo Educativo Institucional articulado para la Educación 4.0
- Innovación para mejorar el proceso educativo.
- Acreditación y reconocimiento a la calidad académica de los programas de upiita.
- Lenguas extranjeras para comunicarnos con el mundo, para alumnos y docentes.
- Apegarse a la Formación integral del personal del IPN para la Educación 4.0.
- Apoyar la creación de nuevas líneas de investigación apegadas a las carreras de licenciatura en la SEPI.
- Impulsar la colaboración de investigación con otros investigadores del IPN y de otras instituciones del país e incluso del extranjero.
- Revisar las necesidades de los laboratorios en equipo y espacio especialmente en la licenciatura.

Algunas acciones a tomar:

- Evaluar los planes y programas académicos para generar las acciones necesarias en el Modelo Educativo Institucional.
- Actualizar y rediseñar los programas académicos vigentes acordes a las necesidades de la Educación 4.0.
- Incorporar en los planes y programas los elementos necesarios para potenciar e impulsar una cultura de investigación e innovación que contribuya a la calidad de la educación en UPIITA.
- Desarrollar estrategias, por cada programa académico, para asegurar la pertinencia y obtener la acreditación.
- Pegarse a la definición y desarrollo de las competencias para el docente politécnico, los directivos y el personal de mando con un enfoque de Educación 4.0.
- Impulsar la creación de nuevas líneas de investigación apegadas a las carreras de licenciatura en la SEPI.
- Mejorar la eficiencia terminal en la licenciatura y en la SEPI, es decir buscar que los estudiantes se gradúan en el tiempo reglamentario.
- Mejora continua de los servicios de la biblioteca.
- Vinculación con la industria, con el fin de relacionar la teoría con la práctica.

- Promover y facilitar la promoción de los Programas de Posgrado en el PNPC con el fin de tener mejores aspirantes.

Eje Fundamental 2. Equidad y atención estudiantil

Objetivos:

- Apoyar a la equidad educativa para formar liderazgos.
- Apoyar la movilidad para formar estudiantes y profesores líderes mediante alianzas académicas estratégicas.
- Apoyar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación de alto impacto social y científico.
- Impulsar la formación y consolidación de investigadores de nuestra unidad.

Algunas acciones a tomar

- Determinar las capacidades de crecimiento de la matrícula mediante el análisis del aprovechamiento de la capacidad instalada, con el propósito de extender los beneficios de la educación politécnica.
- Elaborar y evaluar los recursos didácticos digitales que apoyen los procesos de enseñanza-aprendizaje, con base en estándares de calidad y pertinencia establecidos en criterios de evaluación técnico-pedagógica.
- Usar de forma eficiente El Programa Institucional de Tutorías para apoyar a los estudiantes.
- Para mejor servicio a la comunidad, se diseña e implementa del programa de formación y actualización del personal de apoyo.
- Equipar los laboratorios según lo necesitado.

Eje Fundamental 3. Cumplimiento del Compromiso Social

Objetivos:

- Transferencia del conocimiento a los sectores productivo, social y de servicios para el desarrollo del país.
- Apoyo al sector productivo, especialmente a las pequeñas empresas (los trabajos de TT)
- Impulsar la Cultura de emprendimiento y de innovación con impacto social.
- Servicio social orientado a la solución de problemas en el servicio productivo.

Algunas acciones a tomar

- Promover la transferencia del conocimiento, a través de la generación de servicios y proyectos vinculados con los sectores público, privado y social.
- Impulsar la cultura de la protección intelectual mediante el proceso de patentar y la transferencia del conocimiento.

- Impulsar alianzas con el sector productivo, para instrumentar programas y proyectos de innovación y desarrollo tecnológico con impacto nacional.
- Diseñar e instrumentar una estrategia que impulse la generación de entornos de alta competitividad, de creatividad innovadora y generadora de ideas, para la creación de empresas innovadoras.
- Apoyar en el Diseño un nuevo programa de servicio social para fortalecer el tejido social de comunidades desprotegidas, generando oportunidades para su desarrollo.
- Apoyar en la Consolidación de comunidades de egresados politécnicos-Upiita para confluir en el Encuentro Nacional de Egresados, cuyo resultado genere las ideas para la formulación de los proyectos requeridos en las distintas regiones del país.

Lo que se busca con este plan de trabajo es obtener óptimos resultados y es necesaria la participación activa de los miembros de UPIITA así como el apoyo de las autoridades del Instituto.

Atentamente

Brahim EL FILALI